

**Uchwała Nr IV/18/2024**  
**Rady Miejskiej w Stawiszynie**  
**z dnia 20 czerwca 2024 r.**

**w sprawie:** ustalenia wynagrodzenia za pracę dla Burmistrza Stawiszyna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz załącznika rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Stawiszyna w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250,00 zł  
(słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny: 3.150,00 zł  
(słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4.020,00 zł  
(słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100),

2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Stawiszynie.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/258/2021 Rady Miejskiej w Stawiszynie z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę dla Burmistrza Stawiszyna.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

*[Faint, illegible text]*

**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej w Stawiszynie**  
*[Signature]*  
**Przemysław Pietrzak**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrza w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Art. 36 ust. 3 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych:

„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Stawiszynie  
*Przemysław Pietrzak*  
Przemysław Pietrzak